



UDRUGA OSOBA S INVALIDITETOM
SISAČKO-MOSLAVAČKE ŽUPANIJE

Association of persons with disabilities in Sisak-Moslavina County

STRATEŠKI PLAN

UDRUGE OSOBA S INVALIDITETOM SISAČKO-MOSLAVAČKE ŽUPANIJE

od 2021. do 2024. godine

Sadržaj

1. Uvod	3
2. O Udruzi osoba s invaliditetom SMŽ	3
3. Vrijednosti i principi djelovanja	4
4. Dosadašnja ključna postignuća UOSI SMŽ	4
5. SWOT ANALIZA	13
6. PEST-LE ANALIZA	15
7. Trendovi u okruženju.....	16
8. Analiza postojećih i potrebnih resursa	22
9. Planovi za ljudske resurse i edukacije	23
10. Planovi za financiranje.....	23
11. Planovi za proširenje mreže suradnika i sklapanje sporazuma sa CZSS i drugima	24
12. Planovi za uvođenje standarda kvalitete socijalnih usluga	24
13. Planovi za razvoj socijalnog poduzetništva – gospodarske djelatnosti (samofinanciranje)	25
14. Vrijednosti i principi djelovanja	26
15. Strateški ciljevi za razdoblje 2021. - 2024. g.....	27

1. Uvod

Strateški plan Udruge osoba s invaliditetom Sisačko-moslavačke županije izrađen je u razdoblju od veljače do travnja 2020. godine. U procesu planiranja sudjelovali su zaposlenici Udruge te dio članova Skupštine Udruge. Cilj izrade Strateškog plana u ovom razdoblju jest određivanje jasnih smjernica razvoja Udruge, pristupa organizacije vlastitom programskom i organizacijskom razvoju te pozicioniranju u području rada. U trogodišnjem razdoblju (siječanj 2021. – prosinac 2024.) naglasak u strateškom razvoju Udruge bit će na aktivnostima kojima će se promovirati ravnopravno uključivanje djece, mladih s teškoćama u razvoju te osoba s invaliditetom u društvo; zagovarati i promicati prava i interese djece i mladih s teškoćama u razvoju i osoba s invaliditetom. Također, nastojat će se osigurati održivost organizacije sa snažnim kapacitetima, jasnom vizijom razvoja te pokretanjem socijalnog poduzetništva.

2. O Udruzi osoba s invaliditetom SMŽ

2. 1. NASTANAK I RAZVOJ UDRUGE

Udruga osoba s invaliditetom Sisačko - moslavačke županije samostalna je, dragovoljna, nestranačka i neprofitna organizacija u koju se dragovoljno udružuju djeca i mladi s teškoćama u razvoju i osobe s invaliditetom kod kojih postoje različita tjelesna, intelektualna i osjetilna oštećenja radi ostvarivanja povlastica temeljem članstva u Udruzi i ostvarivanja zakonom zajamčenih prava. Udruga je osnovana 14. svibnja 2003. godine na inicijativu dvanaest osoba s invaliditetom u svrhu pomaganja djeci s teškoćama u razvoju i osobama s invaliditetom u svim segmentima njihova življenja. Udruga osoba s invaliditetom članica je Hrvatskog saveza udruga cerebralne i dječje paralize (HSUCDP), Zajednice saveza osoba s invaliditetom (SOIH), LAG-a Zrinska Gora-Turopolje te Hrvatskog saveza OSIce.

Udruga sustavno radi na povezivanju i umrežavanju na lokalnoj, regionalnoj i međunarodnoj razini. Od 2013. godine potpisnica je Sporazuma o zajedničkom nastupanju i suradnji s udrugama: Udruga slijepih Sisačko-moslavačke županije-Sisak, Građanskom inicijativom Moj Grad Sisak, Dijabetičkim društvom grada Siska, Udrugom invalida rada grada Siska i Udrugom za terapijsko jahanje „Kas“.

U rujnu 2015., Udruga je bila jedna od 6 Udruga osnivačica novog Nacionalnog saveza - Hrvatskog saveza udruga djece s teškoćama u razvoju, osoba s invaliditetom i njihovih obitelji (Croatian Union of Associations of children with developmental disabilities, persons with disabilities and their families) - skraćenog naziva Savez OSIca – dok su ostali osnivači: Udruga Baranjski leptirići (Beli Manastir), Udruga Korak dalje (Darugar), Udruga Anđeli (podružnica Zagreb), Udruga Kolibrići (Zagreb), UOSI SMŽ (Petrinja), UOSI Prijatelj (Metković) i Udruga Mogu (Split). Ova suradnja samo je nastavak prethodne uspješne suradnje. Danas je u OSIca u članstvu 10 udruga.

U mjesecu rujnu 2016. UOSI SMŽ bila je domaćin i jedna od inicijatora potpisivanja Sporazuma o međusobnoj suradnji i osnivanju Platforme 53. Riječ je o neformalnoj građanskoj inicijativi i savezu 11 petrinjskih udruga koje zagovaraju demokraciju i političku kulturu, solidarnost i zaštitu ljudskih prava te pružaju socijalne usluge u zajednici. Inicijativa za osnivanje Platforme53 stvorena je na Forumu petrinjskih udruga koji se održao 15. rujna 2016. godine. Na Forumu su dogovoreni ciljevi PLATFORME 53: razvoj civilnog društva i aktivnoga građanstva, revitalizacija neiskorištenog javnog prostora i izgradnja društvenog centra u Petrinji u cilju razvoja uključive zajednice, suradnja u procesu deinstitucionalizacije i pružanju socijalnih usluga za ranjive skupine

građana, veća vidljivost rada udruga i transparentno financiranje udruga iz lokalnog i županijskog proračuna te poboljšanje uvjeta za rad lokalnih udruga

2.2. VIZIJA I MISIJA

Vizija; “Društvo jednakih mogućnosti i socijalne uključenosti djece s teškoćama u razvoju i osoba s invaliditetom”.

Misijska; „Doprinijeti kvalitetnom i ravnopravnom sudjelovanju djece s teškoćama u razvoju i osoba s invaliditetom u svim segmentima društva”.

3. Vrijednosti i principi djelovanja

Udruga osoba s invaliditetom Sisačko – moslavačke županije temelji svoj rad na vrijednostima društva u kojem svi imaju jednaka prava i jednake mogućnosti kao osnovu za osobni rast, održiv razvoj i opće dobro.

Udruga svoj rad temelji na principima timskoga rada, dosljednosti i profesionalnosti, toleranciji i solidarnosti, uz poštivanje visokih etičkih načela u radu: ostvarivanje prava djece s teškoćama u razvoju i osoba s invaliditetom, jednakost, kompetentnost, tolerancija, transparentnost, nepristranost, odgovornost i povjerljivost.

U planiranju i razvoju usluga Udruga osoba s invaliditetom Sisačko – moslavačke županije vodi se principima individualiziranog pristupa i usmjerenosti na korisnika te ostvaruje prava i potrebe korisnika pružanjem stručnog terapijskog rada, savjetovanjem i informiranjem te osobnom podrškom korisnicima.

Rad Udruge osoba s invaliditetom SMŽ temelji se na sprječavanju institucionalizacije, omogućavanju socijalne uključenosti i jednakih mogućnosti djeci s teškoćama i osobama s invaliditetom direktno. Naglašavamo u svom radu novi pristup prema kojem se osoba s invaliditetom i dijete s teškoćama u razvoju više ne prilagođava društvu, već društvo njima. Zagovara se tzv. socijalni model u odnosu na zastarjeli medicinsko-rehabilitacijski model u kojem je naglasak na otklanjanje prepreka u okruženju kako bi se podupirale jednake mogućnosti osoba s invaliditetom.

4. Dosadašnja ključna postignuća UOSI SMŽ

4. 1. PROGRAMSKA POSTIGNUĆA

- ❖ **Osigurana i opremljena Mala kuća u Petrinji kao jedinstveni resursni centar u zajednici za izvaninstitucionalne socijalne usluge i psihosocijalnu podršku djeci s teškoćama u razvoju i osobama s invaliditetom u Sisačko-moslavačkoj županiji.**

Mala kuća, veličine 200 m², sa okolišem 400 m² dodijeljena je Udruzi 21. ožujka 2007. godine zahvaljujući zalaganju Regionalnog ureda za prognanike i izbjeglice u Petrinji, Ministarstvu

mora, turizma, prometa i razvitka, a temeljem Suglasnosti za stambeno zbrinjavanje davanjem privremeno u najam obiteljske kuće u Državnom vlasništvu na području posebne državne skrbi. Mala kuća je potpuno pristupačna osobama s invaliditetom i danas ima uređene uredske prostorije za rad zaposlenika, vanjskih suradnika i volontera, prostore za pružanje socijalnih usluga uključujući prostoriju za rad radnih terapeuta, veliki višenamjenski uređen prostor za igraonicu za djecu s teškoćama, okupljanja i druženje korisnika i obitelji te za kreativno okupacijske aktivnosti, malu kuhinju, prilagođeni sanitarni čvor te uređen okoliš sa opremljenim igralištem (staze, ljuljačke, klupe) s visokim standardom prilagodbe za djecu i osobe s invaliditetom. Sva oprema namijenjena korisnicima ima certifikate kvalitete kako bi se osigurao visoki standard i sigurnost korisnika.

Zahvaljujući Uredu Programa Ujedinjenih naroda za razvoj (UNDP) u vanjsko i unutarnje uređenje kuće (stolarija, podovi, fasada, ograda, žbukanje, centralno grijanje...) uloženo je 170.000,00 kn. Ministarstvo zdravstva i socijalne skrbi opremilo je prostor Udruge vertikalno podiznom rampom – dizalom za osobe s invaliditetom i prilagodbom prostora osobama s invaliditetom u iznosu od 270.000,00 kn, te opremom za rad Udruge (osobno računalo, notebook, projektor, projektorsko platno, protuprovalni sustav, alarmni sustav, verboton za rad logopeda i sl. u iznosu od 54.000,00 kn). Igralište je opremljeno zahvaljujući tvrtkama Lidl Hrvatska, Erste & Steiermärkische bank, te Veleposlanstvu Savezne Republike Njemačke u iznosu od 117.575,89 kn, a sponzorstvom INE u 2012. godini uređena je vanjska balkonska ograda kuće (25.000,00 kn). Krajem 2012. godine, financiranjem Fonda za energetska učinkovitost ugrađeno je i centralno grijanje na pelete (44.709,00 kn).

❖ **Osiguravanje i pružanje socijalnih i rehabilitacijskih usluga za djecu i mlade s teškoćama u razvoju i osobnim invaliditetom iz gradova Petrinje, Siska, Hrvatske Kostajnice, Dubice, Gline, Novske, Dvora, Topuskog, Jasenovca i pripadajućih manjih ruralnih mjesta.**

Obzirom na potrebe, Udruga pruža socijalne usluge u više područja Županije, ovisno o kapacitetima Udruge i to kroz individualni rad radnih terapeuta s djecom s teškoćama u razvoju i osobama s invaliditetom, fizioterapeuta, senzornih terapeuta, usluge osobne podrške djeci s teškoćama u razvoju u odgojno – obrazovnim ustanovama (, pomoć u učenju, Mala škola, domaćinstvo), te grupni rad za djecu s teškoćama u razvoju kroz igraonice, te za osobe s invaliditetom kroz kreativne stvaraonice i sportska druženja.

Na području grada Petrinje Udruga pruža slijedeće oblike podrške i usluge:

- ❖ usluge informiranja i savjetovanja
- ❖ usluge radnog terapeuta
- ❖ igraonice za djecu
- ❖ usluge kreativnih, rekreativnih i okupacijskih aktivnosti za korisnike
- ❖ program Male škole
- ❖ domaćinstvo
- ❖ odmor od skrbi
- ❖ psihoterapeutske razgovaraonice – individualne i grupne (Petrinja i Sisak)
- ❖ osobni asistenti (Petrinja, Glina, Hrvatska Kostajnica i Sisak)
- ❖ pomoć u kući – poboljšanje kvalitete života osoba s invaliditetom i starijih članova u zajednici (Petrinja, Sisak, Glina, Novska, Jasenovac i manja ruralna mjesta)
- ❖ organizacija volonterskih akcija i programa volontiranja
- ❖ periodična organizacija javnih događanja, tribina, okruglih stolova radi senzibilizacije zajednice (Petrinja, Sisak, Novska, Glina)
- ❖ obilježavanje važnih datuma vezanih uz politiku jednakih mogućnosti osoba s invaliditetom (Petrinja, Sisak, Novska, Glina)
- ❖ organizacija javnih akcija upozoravanja na postojeće arhitektonske barijere te potrebe za prilagodbom javnih ustanova na području županije za osobe s invaliditetom (Petrinja, Sisak, Novska, Glina)
- ❖ periodično sudjelovanje u konzultativnim procesima i surađivanje sa svim relevantnim akterima na području Sisačko – moslavačke županije, i na nacionalnoj razini (razna Povjerenstva, radne skupine, rad u Savezima i LAG-u)
- ❖ stručno usavršavanje i edukacija zaposlenika

- ❖ jačanje upravne razine Udruge kroz edukacije

Na području gradova Gline i Novske, u svojim izdvojenim uredima, UOSI SMŽ pruža usluge informiranja i savjetovanja, druženje s članovima te u Novskoj patronažni rad radne terapeutkinje. U prostoru udruge u Sisku – Soba čuda, u Frankopanskoj ulici broj 5 pruža se usluga radne terapije i terapije senzorne integracije.

- ❖ **Uspostavljen kvalitetan i stručan tim Udruge koji se sastoji od radnih terapeutkinja, radne/senzorne terapeutkinje, 2 fizioterapeuta/senzornih terapeuta, dipl. učiteljice, izvršne direktorice, voditeljice administrativne i financijske službe, pomoćne administrativne djelatnice, voditeljice projekata, projektnog asistenta te psihoterapeuta-volontera i mreže registriranih volontera od 17 godina pa do 64 godine koji pružaju usluge temeljem definiranog Protokola o uvjetima i načinima pružanja socijalnih usluga Udruge osoba s invaliditetom Sisačko-moslavačke županije Mala kuća**

Udruga je veliku pažnju posvetila regrutiranju kvalitetnih kadrova i izgradnji stručnih i organizacijskih kapaciteta nužnih za kvalitetno pružanje socijalnih usluga. Kako bi pospješila i unaprijedila rad svih djelatnika, Udruga naglašava važnost i vrijednost procedura te rad provodi temeljem definiranog Protokola o načinu i uvjetima pružanja socijalnih usluga Udruge osoba s invaliditetom Sisačko-moslavačke županije Mala kuća. Osnovni cilj Protokola je precizno definirati načine i uvjete pružanja socijalnih usluga korisnicima za zaposlenike, suradnike i volontere Udruge osoba s invaliditetom Sisačko-moslavačke županije, u svrhu unaprjeđenja postupaka i procedura u pružanju izvaninstitucionalnih socijalnih usluga korisnicima djeci s teškoćama u razvoju i osobama s invaliditetom na području županije, a sadrži: ciljeve, načine i uvjete pružanja socijalnih usluga, opis postupaka i procedura za pružanje usluge asistenta u nastavi, opis postupaka i procedura za pružanje usluge logopeda, opis postupaka i procedura za pružanje usluge radnog terapeuta, opis postupaka i procedura za pružanje usluge igraonice za djecu s teškoćama u razvoju, opis postupaka i procedura za pružanje usluge kreativnih, rekreativnih i okupacijskih aktivnosti za korisnike, opis postupaka i procedura za pružanje usluge informiranja i savjetovanja korisnika o socijalnim pravima, suradnja s drugim organizacijama i institucijama na području županije, suradnja s Centrima za socijalnu skrb na području županije, zaključak i priloge.

Udruga ima razvijenu suradnju s lokalnom samoupravom, institucijama i ustanovama te lokalnim medijima s kojima u partnerstvu provodi projekte. Od lipnja 2015. Udruga osoba s invaliditetom Sisačko-moslavačke županije ima s gradovima Siskom i Petrinjom te Sisačko-moslavačkom županijom potpisan Protokol/sporazum o podršci djeci s teškoćama u razvoju i njihovim obiteljima.

- ❖ **Osigurana i opremljena Soba čuda u Sisku kao prvi uređen prostor za terapiju senzorne integracije za djecu s teškoćama u razvoju i osobe s invaliditetom u Sisačko-moslavačkoj županiji.**

Iza naziva SOBA ČUDA krije se opremljena i otvorena prva soba za terapiju senzorne integracije za djecu i mlade s teškoćama u razvoju i invaliditetom koja je nakon 2 godine intenzivnog rada na uređenju i opremanju otvorena 2. prosinca 2016. godine.

U uređenom prostoru u Frankopanskoj ulici broj 5 u Sisku za djecu s teškoćama u razvoju s područja Grada Siska tijekom pruža se radne terapije u manjem kabinetu koji je sastavni dio Sobe čuda te za djecu iz cijele Sisačko-moslavačke županije pruža se usluga terapije senzorne integracije.

Stimulirajuća i smirujuća atmosfera stvorena u ovim posebno opremljenim prostorijama omogućuje poboljšanje koordinacije, pomaže im da unaprijede sposobnosti govora, djeluju relaksirajuće na djecu koja su stalno u pokretu, a usmjeravaju pažnju neaktivne djece.

Od 2019. godine sastavni dio ovog prostora je i Senzorni vrt Sobe čuda. Izradom senzornog vrta Udruga je omogućila nadopunu terapijskih aktivnosti u smislu da pruža djetetu mogućnost

osjećaja osjetilnih iskustava te povezivanje svih osjetila. Djeca s razvijenim teškoćama mogu putem igre s biljkama, te uz pomoć terapeuta, stvarati nove adaptivne reakcije, razvijati samopouzdanje i samostalnost, te doživljavati uspjeh.

❖ **Inkluzivna farma – uspostava Inkluzivne farme u Hrastovici kao oglednog primjera za aktivan poludnevni boravak, odmor od skrbi i budući centar samostalnog življenja mladih i starijih osoba s invaliditetom u zajednici.**

Projektom se provodi pilot program za nastanak socijalne farme u ruralnom području (Hrastovica kraj Petrinje) koja će uključivati djecu i mlade s TUR i OSI kao i pripadnike marginaliziranih skupina, te volontere

Riječ je neformalnim oblicima obrazovanja i jačanja osobnih kompetencija kroz aktivnosti skraćenog dnevnog odmora i odmora od skrbi - ciljna skupina će proći edukacije o mekim vještinama – npr. prepoznavanju, uzgoju, branju i obradi namirnica, uzgoje nekih manje zahtjevnih životinjskih vrsta, učenja rada s glinom koja ima i terapijski i senzorni učinak te oblikovanje jednostavnijih uporabnih predmeta za razvoj poduzetništva i samo-održivosti farme, tkanja na tradicionalnom tkalačkom stanu te izradi tradicionalnih proizvoda, šivanje, obrada metala-kovačnica i slično

Projektna ideja UOSI SMŽ i partnera Društva za socijalnu ekologiju Zeleno zlato

❖ **Razvoj društvenog poduzetništva – Šećernica**

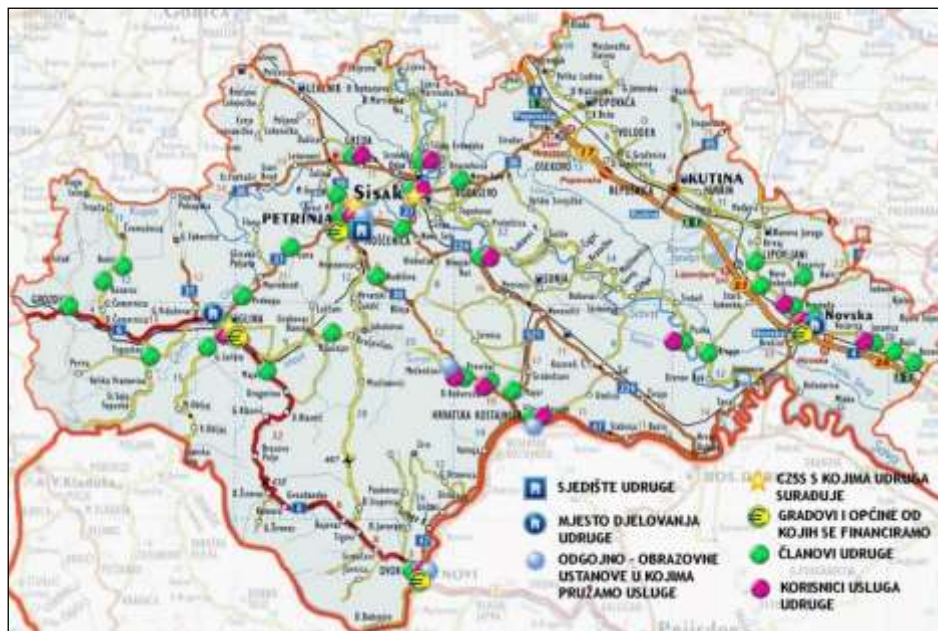
Udruga osoba s invaliditetom Sisačko-moslavačke županije godinama kroz projektne aktivnosti i poticajne mjere zapošljavanja doprinosi i daje podršku socijalnom uključivanju i zapošljavanju osoba s invaliditetom kako bi im pomogla u prevladavanju socijalne isključenosti i povećanju njihove zapošljivosti.

Udruga je u 2019. godini prijavila, kao gospodarsku djelatnost, pakiranje ugostiteljskog šećera te je od Hrvatskog zavoda za zapošljavanje tražila i dobila državnu potporu za sufinanciranje zapošljavanja jedne osobe s invaliditetom i to za 75% ukupnog troška plaće (bruto II) za 12 mjeseci.

UOSI SMŽ tako za ugostiteljske lokale na području Siska, Petrinje, Dvora i Gline od lipnja 2019. godine nudi ovu uslugu te bilježimo povećanje broja poslovnih klijenata koji nam omogućuju kupnjom ugostiteljskog šećera sufinanciranje ostatka plaće za zaposlenu osobu s invaliditetom.

U Maloj kući u Petrinji, Sobi čuda u Sisku, uredima u Glini i Novskoj, na Inkluzivnoj farmi u Hrastovici, keramičkom ateljeu Glinena priča te administrativnom uredu kojeg smo izmjestili u Hanžekovu 19 u Petrinji nudimo preko 30 različitih projektnih usluga i aktivnosti, a upravo to izdvajamo kao poseban značaj Udruge jer radimo na kontinuiranom i inovativnom razvoju socijalnih usluga u Sisačko-moslavačkoj Županiji.

4.2. TERITORIJALNI MAPPING DIONIKA UDRUGE:



4.3. IZVORI FINANCIRANJA

Udruga osoba s invaliditetom Sisačko – moslavačke županije svoje aktivnosti financira stjecanjem i pribavljanjem financijskih sredstava od članarina, vlastite djelatnosti, iz proračuna Sisačko – moslavačke županije, gradova i općina, iz Državnog proračuna, fondovima Europske unije, natječajima iz Programa ruralnog razvoja RH te donacijama, sponzorstvima i humanitarnim akcijama.

Trajne izvore financiranja Udruga ostvaruje kroz **vlastite prihode** (članarinu, simbolično sudjelovanje roditelja u pružanju usluga Udruge osoba s invaliditetom Sisačko – moslavačke županije (participacije), prodaju proizvoda iz kreativnih stvaralonica članova Udruge), **lokalne proračune županije, gradova i općina** (Sisačko – moslavačke županije, Grada Petrinje, Grada Gline, Grada Novske, Grada Siska), **sredstva iz Državnog proračuna i lutrijskih sredstava** (Ministarstva demografije, obitelji, mladih i socijalne politike, Ministarstva znanost i obrazovanja, Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te **povremene izvore financiranja** (donacije u financijskim sredstvima, uslugama ili naravi i sponzorstva).

4.4. ORGANIZACIJSKI USTROJ I ČLANSTVO

4.4.1. ORGANIZACIJSKI USTROJ

Rad Udruge koordiniran je tijelima upravljanja predviđenim Statutom i to: predsjednik, dopredsjednik, Upravni odbor, Nadzorni odbor i Skupština.

Skupština je najviše tijelo upravljanja Udrugom, a čine ju predstavnici članova koji se biraju po gradovima i općinama kao izbornim jedinicama.

Po izbornim jedinicama se na svakih 20 osoba s invaliditetom, članova Udruge, bira po jedan predstavnik. Ukoliko u pojedinoj izornoj jedinici ima 5 do 10 osoba s invaliditetom, članova Udruge, slaže se grupa malih izbornih jedinica u jednu skupnu te se na svakih 20 bira jedan predstavnik za navedenu grupnu izbornu jedinicu. Ukoliko se dogodi da više predstavnika iz jedne izborne jedinice ima jednak broj glasova prednost ima onaj član koji ima dulji status članstva u udruzi. Član koji nije ispunio sve obveze prema udruzi ne može birati niti biti biran u tijela udruge.

Broj predstavnika koji se bira u pojedinoj izornoj jedinici kao i broj glasova kod izbora predstavnika iz prethodnog stavka se u skladu sa odredbama ovog Statuta utvrđuje na temelju matične evidencije članstva u aktualnoj bazi podataka u Udruzi.

Predstavnike po izbornim jedinicama predlažu članovi Udruge iz pojedine izborne jedinice. Mandat predstavnika članova Udruge traje četiri godine.

Izbor članova Udruge/delegata iz pojedine izborne jedinice, na kojima će se predlagati i birati delegati Skupštine i njihovi zamjenici, organizira Upravni odbor Udruge, a odrađuje izvršna direktorica i administrativni tim Udruge.

Skupštinu trenutno čini 15 članova i to:

- ❖ predstavnici za grad Petrinju i pripadajuću joj okolicu – 6 delegata
- ❖ predstavnici za grad Sisak i pripadajuću mu okolicu – 4 delegata
- ❖ redstavnici za grad Novsku i pripadajuću mu okolicu – 3 delegata
- ❖ predstavnik za grad Glinu i pripadajuću mu okolicu – 1 delegat
- ❖ predstavnica za gradove i općine Hrvatska kostajnica, Dvor, Donji kukuruzari, Majur, Hrvatska dubica, Kutina, Velika Gorica, Popovača - 1 delegat

Upravni odbor Udruge čine: dopredsjednik/ca udruge, te još 4 člana iz članstva Udruge ili vanjskih stručnjaka koji svojim radom mogu dati doprinos u razvoju Udruge, svoj rad obavljaju volonterskim angažmanom

Nadzor nad cjelokupnim upravljanjem Udruge provodi **Nadzorni odbor** u sastavu: 3 člana koj u pravilu nisu članovi Udruge, već vanjski suradnici koji također svojim znanjem mogu dati doprinos razvoju Udruge, također na volonterskom participiranju u radu odbora, te **Skupština** kroz usvajanje izvješća o radu Udruge.

Knjigovodstvene usluge povjerene su **servisu EMI, obrt za usluge vlasnice Mihaele Čvorak koja je ujedno i likvidator udruge.**

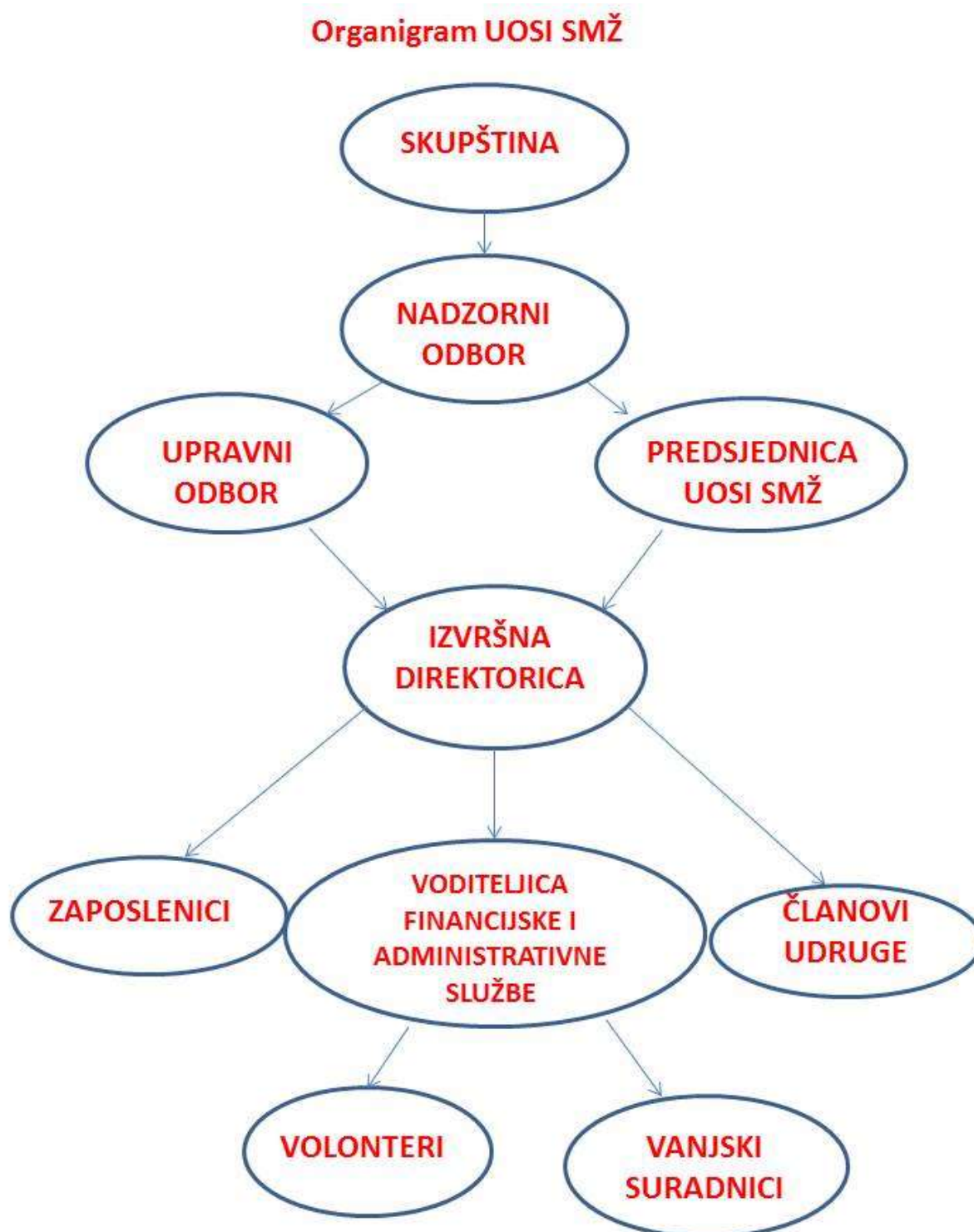
Osobe ovlaštene za zastupanje i predstavljanje Udruge jesu predsjednica, dopredsjednik/ca i izvršna direktorica Udruge.

Koordinator stručnim aktivnostima ureda Udruge je **Izvršna direktorica Udruge** koja je profesionalno zaposlena u Udruzi i samostalna je u svom radu. **Izvršna direktorica** prisustvuje sjednicama tijela Udruge na kojima može iskazati svoje mišljenje. Pomaže predsjedniku Udruge i dopredsjedniku, Upravnom odboru u izvršavanju odluka, zaključaka i stavova Skupštine i Upravnog odbora, te obavlja i druge poslove određene Statutom, poslovníkom i drugim općim aktima Udruge.

Udruga osoba s invaliditetom Sisačko – moslavačke županije u svom poslovanju je transparentna i to na način da sva izvješća dostavlja članovima Udruge, članovima Skupštine, donatorima, jedinicama lokalne samouprave i uprave iz čijih proračuna se financira, te ista objavljuje na svojim web stranicama (www.uosismz.hr).

Udruga ima ustrojenu Matičnu evidenciju članova, ažuriranu bazu članstva, dosjee članova, evidenciju korisnika usluga, matičnu evidenciju zaposlenika, Pravilnik o sistematizaciji radnih mjesta, Pravilnik o radu Upravnog odbora, Poslovník o radu Skupštine, Etički kodeks, Protokol o načinu i uvjetima pružanja socijalnih usluga Udruge osoba s invaliditetom Sisačko-moslavačke županije Mala kuća.

4.4.2. ORGANIGRAM UOSI SMŽ



4.4.3. ZAPOSLENICI

Udruga osoba s invaliditetom Sisačko – moslavačke županije kontinuirano, iz godine u godinu, kroz projekte i redovitu djelatnost proširuje svoj projektno-administrativni tim, stručni tim te koristi mjere zapošljavanja Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, zapošljavanje osobnih asistenata i pomoćnih radnika i koordinatora kroz EU projekte (osobe s invaliditetom, dugotrajno nezaposlene osobe i žene u sklopu programa Zaželi)

PROJEKTNO-ADMINISTRATIVNI TIM čine zaposlenici visoke i srednje stručne spreme, a čine ga izvršna direktorica udruge, voditeljica financijske i administrativne službe, voditelji projekata, projektni asistenti i koordinatori na projektima iz fondova Europske unije. Unutar tima imamo službenicu za zaštitu osobnih podataka, za zaštitu na radu te educirane djelatnike za provođenje postupaka javne nabave, pisanje, provođenje i izvještavanje projekata, koordinatora i organizatora volontiranja u udruzi te osobu s izvrsnim znanjem engleskog jezika.

STRUČNI TIM udruge čine zaposlenici s višom i visokom stručnom spremom – radni terapeuti, fizioterapeuti i magistra primarnog obrazovanja koji su dodatno educirani i imaju licence za provođenje terapije senzorne integracije, korištenje asistivne tehnologije i potpomognute komunikacije te su educirani za evaluacije, postavljanje terapijskih ciljeva te provođenje testova za procjenu senzo-motoričkih oštećenja.

Udruga osoba s invaliditetom Sisačko-moslavačke županije kontinuirano ulaže u razvoj ljudskih resursa i jačanje organizacijskih kapaciteta svih zaposlenika u projektno-administrativnom i stručnom timu. Edukacije se odnose uglavnom na osobni i profesionalni razvoj zaposlenika, kao i razvoj organizacijskih kapaciteta Udruge.

Njihov utjecaj vidljiv je u poboljšanju kvalitete usluga, poboljšanju radnog učinka te u očiglednom napretku internih kapaciteta Udruge u planiranju, upravljanju i izvršavanju razvojnih intervencija na profesionalan i sustavan način od strane svih zaposlenika.

STALNI VANJSKI STRUČNJACI I SURADNICI:

dr.sc.Daša Poredoš Lavor – grupna i individualna psihosocijalna podrška za članove Udruge

Palma Miličević – volonterska informatička podrška – održavanje web stranice Udruge i kao predsjednica Udruge Građanski aktivizam partner na našim projektima i UOSI SMŽ na njihovima

5. SWOT ANALIZA

		Snage	Slabosti
Unutarnje		- osiguran prostor za rad „Mala kuća“ Petrinja, Soba čuda u Sisku te uredi u Glini i Novskoj - opremljena igraonica / didaktička oprema s certifikatom - opremljeno dječje igralište za djecu s teškoćama u razvoju i osobe s invaliditetom s certifikatom - potpuna pristupačnost prostora za osobe s teškoćama u kretanju (lift, pristupna rampa, sanitarni čvor) - korisnici uključeni u redovne aktivnosti i usluge Udruge - vozilo u vlasništvu Udruge - stručni i projektni tim koji se kontinuirano educira i širi - vanjski stručni suradnici - timski rad - umrežavanje sa srodnim Udrugama na području SMŽ - razvijene prioritetne usluge za DTUR - suradnja sa školama i vrtića - mreža volontera (ugovori s volonterima sukladno ZOV, te projektima MDOSPM) - razvijena procedura za pružanje kvalitetnih usluga (Protokol, Pravilnik o dodjeli pomoći, Odluka o sudjelovanju roditelja u pružanju usluga, Etički kodeks) - kvalitetna organizacijska procedura - vještine projektnog menadžmenta, izrade i provedbe projekata - zadovoljeni minimalni uvjeti za pružanje socijalnih usluga poludnevnog boravka i psihosocijalne podrške djeci s teškoćama u razvoju i odraslim osobama s invaliditetom koji su propisani Zakonom o socijalnoj skrbi - višestruki izvori financiranja - kvalitetno upravljanje imovinom Udruge (sigurnosni sustavi, police osiguranja i sl.) - razvijen dobar sustav informiranja članova i dionika - kredibilitet, velika vidljivost, prepoznatljivost udruge - inicijatori promjena u zajednici - izvori samofinanciranja - lokacijska rasprostranjenost - razvijenost novih socijalnih usluga - Oznaka kvalitete 2015. - potencijal za novu gospodarsku djelatnost kroz stručni tim - iskustvo u pisanju, provedbi i administraciji EU projekata	- neprilagođeno vozilo za prijevoz OSI - nedovoljno poznavanje engleskog jezika - nedostatak stalno uposlenog prof. rehabilitatora, logopeda - diskontinuitet financiranja - nedovoljna financijska sredstva za tehničku pomoć i edukaciju osoblja - slaba motiviranost odraslih OSI –članova i roditelja djece s TUR - nedostatak prostora - lokacijska rasprostranjenost stručnog tima koja otežava timsku suradnju - veći broj potreba korisnika - preopterećenost zaposlenika - problem međusobne suradnje i međusobnih odnosa među zaposlenicima

Prilike		Prijetnje
Vanjske	• podrška i razumijevanje lokalne zajednice (financiranje, partnerstvo) • velike potrebe za ovim profilom usluga (nedostatak usluga u redovnim programima) • mogućnost prijave projekata na „veće“ natječaje –ESF, IPA • proces deinstitutionalizacije u Hrvatskoj • mogućnosti financiranja su velike (MDOSPM) – nacionalni izvori financiranja u odnosu na ostale profile udruga • uključivanje djece s teškoćama u razvoju u redovne obrazovne programe (potrebna je stručna podrška) • mogućnost zapošljavanja osoba s invaliditetom kroz projekte ili kroz javne radove, kvotno zapošljavanje OS, javni radovi preko HZZI • razvijena politika prema osobama s invaliditetom na osnovu ratificirane konvencije kao osnova za državne mjere i programe • nema dovoljno resursa u zajednici za izradu baze podataka o osobama s invaliditetom (tada postoji mogućnost za partnerske projekte) • izrađen je županijski plan razvoja socijalnih usluga • reformski procesi u sustavu socijalne skrbi • trend umrežavanja usluga u zajednici • trend socijalnog ugovaranja usluga • raspoloživost neiskorištenih nekretnina na području županije • poticanje društvenog poduzetništva • nizak indeks razvijenosti • crowdfunding • nacionalna strategija stvaranja poticajnog okruženja za razvoj civilnog društva • intervencijski plan za Grad Petrinju • mreža socijalnih usluga • nerazvijenost institucionalne potpore socijalnih usluga • nedostatak interesa javnosti • međunarodna suradnja	• financiranje od strane županije i gradova ovisi o političkim kriterijima, a ne o potrebama zajednice i kvaliteti programa • kriza u Hrvatskoj i nedostatak financija u budžetu (smanjenje novaca iz proračun RH i lokalne zajednice...) • teškoće pronalaženja odgovarajućeg stručnog kadra na području županije • arhitektonska nepristupačnost na području županije • needuciranost stručnog kadra u institucijama na državnoj razini i na lokalnoj razini za nove oblike rada • sporost u provođenju reformskih procesa u sustavu socijalne skrbi i zdravstva • nesređeno i nejasno i neusklađeno zakonodavstvo • vlastiti prostor • smanjenje proračunskih sredstava za Udrugu • nedovoljno visoke plaće terapeuta • nedostatak stručnog kadra na tržištu rada • preveliki administrativni zahtjevi • smanjenje sredstava EU fondova • nedostatak interesa javnosti

6. PEST-LE ANALIZA

	VANJSKI FAKTORI	OCJENA UTJECAJA
POLITIČKI	manjak političke volje neuključivanje ODC-a u donošenje odluka ne ulazak u Mrežu pružatelja socijalnih usluga	K VV K
EKONOMSKI	ne ulazak u Mrežu pružatelja socijalnih usluga nismo konkurentni s obzirom da institucije imaju bolje uvjete rada za zaposlenike	K VV
SOCIOLOŠKI	demografska slika – starenje stanovništva manje djece odljev mozgova	VV
TEHNOLOŠKI	razvoj asistivne tehnologije	K
ZAKONODAVNI	prevelika administrativna zasićenost	K
OKOLIŠNI	blizina Zagreba	K

7. Trendovi u okruženju

7.1. TRENDOWI I STRATEGIJE U RAZVOJU SOCIJALNIH USLUGA

Svoje projektne i programske aktivnosti usmjerili smo u skladu s Europskom strategijom za osobe s invaliditetom (2010.–2020.) koja kao i naša Udruga zagovara osnaživanje osoba s invaliditetom kako bi mogli u potpunosti uživati svoja prava i ravnopravno s drugim ljudima sudjelovati u društvu i gospodarstvu. Strategija se također nadograđuje na već spomenutu Konvenciju Ujedinjenih naroda o pravima osoba s invaliditetom (UNCRPD) te dopunjuje strategiju Europa 2020. (strategija EU-a za pametan, održiv i uključiv rast) i Povelju o temeljnim pravima Europske unije iz Lisabonskog ugovora

Programske aktivnosti Udruge usklađene su *UN Konvencijom o pravima osoba s invaliditetom* koja podupire jednake mogućnosti osoba s invaliditetom u odnosu na druge građane s *Nacionalnom strategijom izjednačavanja mogućnosti za osobe s invaliditetom od 2007. do 2015. godine*, posebno u području *Život u zajednici*, mjerom 3. *Osigurati dopunske usluge i druge kapacitete s ciljem potpore obitelji (kao što su dnevni centri, klubovi i centri za kratkotrajni boravak)*.

Podrška razvoju socijalnih usluga koje pružaju udruge u području socijalne skrbi, promicanje alternativnih i inovativnih oblika usluga koje nisu dovoljno razvijene i dostupne, veća dostupnost usluga stanovnicima ruralnih područja te razvoj mreže dostupnih socijalnih usluga u zajednici a sve to doprinosi deinstitucionalizaciji (Strategija razvoja sustava socijalne skrbi, Plan deinstitucionalizacije, transformacije te prevencije institucionalizacije 2018.-2020., Zakon o socijalnoj skrbi... Svako dijete ima pravo na roditeljstvo koje promiče njegovu dobrobit i puni razvoj potencijala (Konvencija UN o pravima djeteta). Konvencija UN-a o pravima osoba s invaliditetom Na EU razini, projektne aktivnosti su u skladu s odredbama Konvencije, prema kojima OSI treba omogućiti potpunu integraciju u dostupnu i prilagođenu zajednicu, sa naglaskom na pristup širokom rasponu usluga.

Europska strategija za osobe s invaliditetom 2010. – 2020. U tematskom području „sudjelovanje“ strategija ističe važnost promocije i podrške tranziciji s institucionalnih prema uslugama u zajednici, te razvoja usluga u zajednici i osvještavanju stanja OSI u institucionalnim oblicima skrbi, s naglaskom na korištenje Strukturnih fondova za ulaganje u ljudske resurse i socijalnu infrastrukturu i pružanje podrške profesionalnim i neformalnim njegovateljima.

Nacionalna strategija izjednačavanja mogućnosti za osobe s invaliditetom 2017. - 2020. (NN 42/17) u dva područja djelovanja: Život u zajednici, Mjera . Razvijati i širiti mrežu izvaninstitucionalnih usluga; te Socijalna skrb, Mjera - Podizati kvalitetu rada i osigurati razvoj kompetencija pružatelja socijalnih usluga. Nacionalna strategija izjednačavanja mogućnosti za osobe s invaliditetom Obitelj – Provoditi edukaciju i informiranje roditelja djece s teškoćama u razvoju, kao i roditelja s invaliditetom te članova njihovih obitelji . Strategija razvoja sustava socijalne skrbi u Republici Hrvatskoj.

Udruga svojim radom ujedno pridonosi ostvarenju strateških načela 1) supsidijarnosti kroz bolju povezanost politika i usluga u neposrednoj blizini ljudima kojima su namijenjene, te 2) holističkog pristupa temeljenog na jednakom pristupu za sve građane. Ujedno, doprinosi se i ostvarenju Plana deinstitucionalizacije i transformacije domova socijalnih skrbi i drugih pravnih osoba koje obavljaju djelatnost socijalne skrbi u Republici Hrvatskoj Operativni program „Učinkoviti ljudski potencijali 2014. – 2020.“ U sklopu prioritetne osi „Socijalno uključivanje“ u specifičnim ciljevima 9.iv.2 i 9.i.1 je istaknuta važnost pružanja podrške ranjivim skupinama u socijalnom uključivanju.

Programske aktivnosti Udruge usklađene su UN Konvencijom o pravima osoba s invaliditetom koja podupire jednake mogućnosti osoba s invaliditetom u odnosu na druge građane s Nacionalnom strategijom izjednačavanja mogućnosti za osobe s invaliditetom, posebno u području Život u zajednici, mjerom - Osigurati dopunske usluge i druge kapacitete s ciljem potpore obitelji (kao što su dnevni centri, klubovi i centri za kratkotrajni boravak) UOSI SMŽ je svojim djelovanjem najviše utjecala razvoju dopunskih i alternativnih socijalnih usluga usmjerenih djeci s teškoćama u razvoju i osobama s invaliditetom kroz veću dostupnost i proširenje postojećih usluga koje nudi javni sektor u Sisačko-moslavačkoj županiji. To je u skladu i s reformskim ciljevima Ministarstva zdravstva i socijalne skrbi te Strategijom razvoja sustava socijalne skrbi u kojoj se naglašava uloga nevladinih organizacija kao pružatelja usluga u zajednici. U okviru važećeg Zakona o socijalnoj skrbi te provedbenih akata, predviđene su usluge psihosocijalne rehabilitacije, logoterapije, pomoć u integraciji u redovne odgojno-obrazovne ustanove te druge usluge koje podižu kapacitete korisnika za samostalan život u zajednici, a u novom Zakonu o socijalnoj skrbi, naglasak je upravo na uslugama u zajednici, a manje u ustanovama.

Kao udruga zagovaramo tzv. socijalni model u odnosu na pomalo zastarjeli medicinsko-rehabilitacijski model. Djelatnost UOSI SMŽ i navedeni programi imaju za cilj da izravno doprinose razvoju izvaninstitucionalne socijalne skrbi za djecu s teškoćama u razvoju; programi su u skladu s regionalnim strategijama - Razvojne strategije SMŽ (prioritet Unaprjeđenje socijalne, zdravstvene infrastrukture i usluga - mjera. Podrška razvoju izvaninstitucionalnih oblika skrbi, volonterima i samopomoći). UOSI SMŽ svojim je projektima utjecao na kreiranje lokalnih politika za osobe s invaliditetom kroz suradnju s lokalnom upravom i samoupravom i županijskim odjelima. Imamo dobru suradnju s lokalnim medijima što pridonosi vidljivosti udruge.

Jedan od osnovnih problema Udruge jest kratkoročno i ograničeno financiranje projekata, bez posebno osiguranih sredstava za pružatelje socijalnih usluga djeci s teškoćama u razvoju i osobama s invaliditetom iz proračuna Sisačko – moslavačke županije.

Udio proračunskih sredstava gradova, općina i Sisačko – moslavačke županije u proračunu Udruge osoba s invaliditetom Sisačko – moslavačke županije iznosi 15 % što ukazuje na nedostatak razumijevanja i prepoznavanja potrebe za takvom vrstom usluga, te kvalitete pruženih usluga.

Državni proračun na poziciji Ministarstva za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku te Ministarstva znanosti, obrazovanja i sporta ulaže u udruge koje okupljaju djecu s teškoćama u razvoju, te osobe s invaliditetom, što je pozitivan trend u financiranju Udruge osoba s invaliditetom Sisačko – moslavačke županije.

Plan razvoja socijalnih usluga u Sisačko-moslavačkoj županiji za razdoblje 2015.-2020. godine;

Mjere i aktivnosti: PRIORITET 1: Razvoj održivih, inovativnih, deinstitucionaliziranih i ciljanih socijalnih usluga za sve ranjive skupine u Sisačko-moslavačkoj županiji; Operativni cilj 1.6.: Razviti cjelovite i održive programe rane intervencije za djecu s teškoćama u razvoju te sustav podrške u obrazovanju djece s teškoćama u razvoju. Usluge rane intervencije za djecu s teškoćama u razvoju uključuju terapiju logopeda, fizioterapiju, radnu terapiju, patronažu edukacijskog rehabilitatora, dječjeg psihologa, terapiju senzorne integracije i kineziterapiju. PRIORITET 2: Unaprjeđenje dostupnosti socijalnih usluga u svim dijelovima Sisačko- moslavačke Županije; Operativni cilj 2.2.: Podržati slabije razvijene dijelove županije u razvoju inovativnih, održivih socijalnih usluga za sve ranjive skupine kako bi se spriječila višestruka deprivacija dijela granana.

PRIORITET 3: Daljnji razvoj kapaciteta i umrežavanje pružatelja socijalnih usluga u Županiji; Operativni cilj 3.3.: Promicati održive modele financiranja uspješnih programa organizacija

civilnog društva; Operativni cilj 3.4.: Unaprijediti znanje i vještine stručnjaka u apliciranju na europske i domaće natječe za projekte; Operativni cilj 3.5.: Poticati razvoj volonterskih programa u zajednici; Operativni cilj 3.6.: Unaprijediti znanje i vještine pružatelja socijalnih usluga u ustanovama socijalne skrbi i organizacijama civilnog društva, s posebnim naglaskom na pružanje visoko-specijaliziranih i ciljanih usluga.

7.2. MREŽA USLUGA U SISAČKO-MOSLAVAČKOJ ŽUPANIJU

U Sisačko-moslavačkoj županiji (stanje na dan 03./2020.) živi 20 770 osoba s invaliditetom, te na taj način osobe s invaliditetom čine 13,5% ukupnog stanovništva županije. Od ukupnog broja gotovo 11,5 posto otpada na djecu s teškoćama u razvoju – 2401.

Sisačko-moslavačka županija HZJZ (03/2020.)	broj OSI	broj djece s TUR	osobe s tjelesnim invaliditetom	osobe s intelektualnim teškoćama	autizam i poremećaji iz spektra	down sy
ŽUPANIJA (ukupno)	20770	2401	10454	771	95	47
SISAK	6384	671	5363	235	46	9
PETRINJA	3075	406	2642	167	18	8
GLINA	1539	119	1331	69	2	1
NOVSKA	1867	256	1872	181	9	7
POPOVAČA	1096	187	917	105	5	4
H. KOSTAJNICA	371	23	292	20	2	4
DVOR	579	30	561	44	2	1
SUNJA	727	62	523	37	1	0
LEKENIK	632	86	488	31	2	1

Iz Sisačko-moslavačke županije primjerene oblike školovanja ima preko 830 djece s TUR koji imaju 126 PUN. U 13 posebnih razrednih odjeljenja (čl.8.) je 60 učenika, a u 15 posebnih skupina je 55 učenika (čl.9.) Oštećenja jezično-govorne glasovne komunikacije i specifične teškoće u učenju najčešći su specificirani uzroci koji određuju potrebu primjerenog oblika školovanja dok je redoviti program uz prilagodbu sadržaja i individualizirane postupke najčešći oblik njezinog specificiranog provođenja – 706 djece s TUR.

Na području županije djeluju samo 2 ustanove u mreži socijalnih usluga za mlade osobe s invaliditetom i one starije – Dom za psihički bolesne odrasle osobe Petrinja (96 starijih od 18 godina i 22 na listi čekanja) i Centar za rehabilitaciju Komarevo (38 na dugotrajnom smještaju, 26 na poludnevnom i 1 na tjednom boravku a 122 na listi čekanja).

Niti jedna ustanova u mreži socijalnih usluga na području Sisačko-moslavačke županije ne pruža sveobuhvatnu psihosocijalnu podršku za djecu s TUR kao što trenutno pruža UOSI SMŽ (radna terapija, terapija senzorne integracije, mala škola, pomoć u učenju, odmor od skrbi, individualne i grupne psihosocijalne podrške za roditelje i osobe s invaliditetom, usluga osobne asistencije, pomoć u kući OSI i starijim osobama kroz program Zaželi, druženja, različite aktivnosti u slobodno vrijeme (kazališne radionice, ljetni sportski kamp, domaćinstvo....).

Samo 2 Centra za socijalnu skrb gdje imamo svoje rehabilitacijske prostore (Sisak i Petrinja) imaju evidentirano 420 djece s TUR – Sisak (249) i Petrinja (171).

Centri za socijalnu skrb u SMŽ	Centar za socijalnu skrb Petrinja	Centar za socijalnu skrb Novska	Centar za socijalnu skrb Hrvatska Kostajnica	Centar za socijalnu skrb Sisak	Centar za socijalnu skrb Glina i Topusko
broj djece s TUR	171	93	29	249	56
broj osoba s invaliditetom	808	629	116	1180	642
broj korisnika doplatka za pomoć i njegu	495	409	334	1178	520 (35 djece)
broj korisnika osobne invalidnine	201	220	116	549	113 (22 djece)
status roditelja njegovatelja	38	41	25	79	21
korisnici naknade do zaposlenja	11	23	1	45	9
broj korisnika socijalnih usluga	279	344	160	1064	374

Prema podacima centara za socijalnu skrb u sjedištu županija, svega je 40% djece s najtežim invaliditetom obuhvaćeno nekim uslugama u dobi od 0-7 godina života i to pretežno uslugama koje osiguravaju udruge, a u kojima upravo predvodi Udruga osoba s invaliditetom Sisačko-moslavačke županije. UOSI SMŽ je svojim djelovanjem najviše utjecala razvoju dopunskih i alternativnih socijalnih usluga usmjerenih djeci s teškoćama u razvoju i osobama s invaliditetom kroz veću dostupnost i proširenje postojećih usluga koje nudi javni sektor u Sisačko-moslavačkoj županiji. To je u skladu i s reformskim ciljevima Ministarstva zdravstva i socijalne skrbi te Strategijom razvoja sustava socijalne skrbi u kojoj se naglašava uloga nevladinih organizacija kao pružatelja usluga u zajednici.

Prema indeksu razvijenosti Sisačko-moslavačka županija uvrštena je u I. skupinu jedinica područne (regionalne) samouprave čija je vrijednost indeksa razvijenosti manja od 75 posto prosjeka republike Hrvatske. Konkretno, indeks za SMŽ iznosi 48,50 od kojih su gradovi iz kojih većinom dolaze naše članovi u skupini s indeksom razvijenosti manjim od 50% odnosno između 50 i 75 posto.

Sisačko-moslavačka županija prema BDP-u po stanovniku spada u donji dio ljestvice svih hrvatskih županija. Ratnim razaranjima bilo je zahvaćeno više od pola teritorija Sisačko-moslavačke županije a posljedice ratnih razaranja su nažalost još i danas vidljive, kao i velika količina još uvijek nerazminiranog područja (posebno oko Petrinje).

Ukupno demografsko kretanje županije izrazito je negativno. Najgore je u Vukovarsko-srijemskoj županiji, a slijedi ju odmah Sisačko-moslavačka s minusom od skoro 12 posto stanovništva. Demografskoj lošoj slici županije pridonosi i gustoća naseljenosti gdje su velike razlike u ruralnim dijelovima u negativnom smislu.

Mreža zdravstvenih ustanova na području Sisačko-moslavačke županije koji nude djelomične i nedostatne rehabilitacijske usluge (radna terapija, fizioterapija, logoped, neuropedijatar, neurofizijatar) uključuju Opću bolnicu dr. Ivo Pedišić u Sisku i Lječilište Topusko, ali osim što su nedostatne one nisu jednako dostupne svom stanovništvu županije jer ono koje živi u ruralnim

krajevima nema istu kvalitetu usluge kao u urbanim središtima niti imaju povoljnu prometnu povezanost. Usluga patronažne skrbi i zdravstvene njege u kući nije također svuda regionalno ravnomjerno raspoređena i broj sestara za patronažnu skrb je u granicama standarda i normativa predviđenog Pravilnikom.

Ne postoje mobilni timovi u SMŽ za integraciju osoba s invaliditetom i djecu s TUR u društvo. Pružatelji jedne od ključnih usluga rane intervencije i podrške logopeda, edukacijskog rehabilitatora i radnog terapeuta djeluju na području tek tri jedinice lokalne samouprave, a ona se pruža kroz organizacije civilnog društva koje nemaju kontinuirano i održivo financiranje te je usluga ovisna o projektnim ciklusima. Za djecu s teškoćama u razvoju kao osobito ranjivoj skupini nužno je osigurati trajnu brigu kroz ranu intervenciju, uključivanje u predškolske ustanove i u škole uz osiguravanje pomoćnika u nastavi.

7.3. DIONICI ORGANIZACIJE

Udruga osoba s invaliditetom Sisačko-moslavačke županije kontinuirano radi na intenzivnom poticanju i širenju mreže suradnika.

Članovi smo Hrvatskog saveza udruga cerebralne i dječje paralize, Zajednice saveza osoba s invaliditetom Hrvatske, jedni od osnivača i članovi Hrvatskog saveza udruga djece s teškoćama u razvoju, osoba s invaliditetom i njihovih obitelji (Hrvatski savez udruga OSIce).

Potpisnici smo Sporazuma o zajedničkom nastupanju i suradnji s udrugama: Udruga slijepih Sisačko-moslavačke županije-Sisak, Građanskom inicijativom Moj Grad Sisak, Dijabetičkim društvom grada Siska, Udrugom invalida rada grada Siska i Udrugom za terapijsko jahanje „Kas“.

Tijekom 2016. godine jedni smo od osnivača i potpisnica Sporazuma o osnivanju Platforme53-Platformu53 čine Udruga Građanski aktivizam, Udruga osoba s invaliditetom Sisačko-moslavačke županije, Udruga mladih za promicanje kreativnosti, razvoja, informatike i druženja, Udruga mladih „Novi svijet“ Luščani, Udruga pomoć starijim osobama, Udruga za pomoć i negu starim i nemoćnim osobama „STAR“, Udruga hrvatskih vojnih invalida Domovinskog rata grada Petrinje, Gradska udruga umirovljenika Petrinja, Udruga za razvoj lokalne zajednice „Naš život“, Društvo „Naša djeca“ Petrinja, Udruga za poticanje ranog razvoja HURA i Centar za osobni razvoj IZVOR.

Članovi smo IP Petrinja - Program integrirane fizičke, gospodarske i socijalne regeneracije malih gradova na ratom pogođenim područjima koje MRRFEU provodi u suradnji s Ministarstvom rada i mirovinskog sustava (MRMS) uključuje, među ostalim, integriranu urbanu regeneraciju 5 pilot područja malih gradova putem intervencijskih planova koji se izrađuju za svaki grad, odobravaju od strane MRRFEU, te zatim provode putem individualiziranih operacija/projekata. Operacije intervencijskih planova bit će financirane iz Operativnog programa „Konkurentnost i kohezija“ 2014.-2020.

JAVNI SEKTOR:

- ❖ Ustanove predškolskog i školskog obrazovanja (Srednja škola Petrinja, OŠ Mate Lovraka Petrinja, Prva osnovna škola, OŠ Galdovo, OŠ Glina, Dječji vrtić Sisak Stari, Dječji vrtić Sisak Novi i Dječji vrtić Petrinjčica)
- ❖ Edukacijsko-rehabilitacijski fakultet Sveučilišta u Zagrebu
- ❖ Centri za socijalnu skrb Petrinja, Sisak, Novska
- ❖ Pučka otvorena učilišta Hrvatski dom Petrinja i Kristalna kocka vedrine Sisak
- ❖ Hrvatski zavod za zapošljavanje – Područni ured Sisak i Ispostava Petrinja
- ❖ Dalekovod
- ❖ Turistička zajednica Grada Petrinje

DRŽAVNE INSTITUCIJE:

- ❖ Ministarstvo znanosti i obrazovanja
- ❖ Ministarstvo rada i mirovinskog sustava PT1 i HZZ PT2
- ❖ Ministarstvo za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku
- ❖ Ministarstvo regionalnoga razvoja i fondova Europske unije
- ❖ Sisačko-moslavačka županija
- ❖ Zavod za profesionalnu rehabilitaciju
- ❖ Grad Petrinja
- ❖ Grad Sisak
- ❖ Grad Novska
- ❖ Grad Glina
- ❖ Grad Zagreb

NEPROFITNE ORGANIZACIJE i OCD:

Udruga SMART, Centar za civilne inicijative, GrAk-Građanski aktivizam, PSO Petrinja, LAG Zrinska Gora-Turopolje, Novi život, Crveni križ Sisak, Društvo za socijalnu ekologiju Zeleno zlato, INA klub volontera, Udruga osoba s invaliditetom Križevci – UIK, Centar za edukaciju i savjetovanje Sunce, Udruga Sveta Ana za pomoć djeci s teškoćama u razvoju i osobama s invaliditetom Krapinsko zagorske županije, Udruga osoba s invaliditetom „Prijatelj“ Metković, Nacionalna zaklada za razvoj civilnog društva, Udruga Smiješak Udruga za brigu o ženi i obitelji iz Siska, ACT Čakovec, Udruga AKSIS, DVD Hrastovica, Suncokret – Centar za razvoj zajednice – Gvozd,

MEDIJI

Tiskani: Večernji list, Novi Sisački tjednik, Epoha, Jutarnji list

Elektronski: Petrinjski radio, Radio postaja Novska, Radio Quirinus, Radio Sisak, Radio Banovina, Hrvatski radio, HTV, Mreža TV, Jabuka.TV, Banovina TV,

Internetski: Portal53, PS Portal, IN Portal, Quirinus portal, Banovina portal, Sisak.info portal, Grakni.hr, Grad Sisak, Grad Petrinja, Grad Novska

8. Analiza postojećih i potrebnih resursa

RESURSI	POSTOJEĆE	POTREBNO
TEHNIČKI	osobna računala, video nadzor, protuprovalni sustav, dizalo za osobe s invaliditetom, 3 opremljena kabineta za radnu terapiju (Petrinja i Sisak), opremljen kabinet za senzornu terapiju (Sisak), kabinet za Malu školu i pomoć u učenju, po 2 sanitarna čvora u objektima u Petrinji i Sisku, službeni auto, uredi u Glini i Novskoj, Mala kuća u Petrinji, Soba čuda u Sisku, Inkluzivna farma i Glinena priča	kombi vozilo za specijaliziran prijevoz djece s teškoćama u razvoju i osobe s invaliditetom, sustavno ulaganje u tehničku opremu i namještaj, obnova opreme za rad-didaktika, asistivna tehnologija, knjige i slikovnice, 2 laptopa, tehnologija za uspostavu društvenog poduzetništva i nastavka „Glinene priče“
LJUDSKI RESURSI	Stručan i administrativan tim	radni terapeut, logoped, edukacijski rehabilitator,
GEOGRAFSKA RASPROSTRANJENOST	Sisak, Glina, Petrinja, Novska, Donji Kukuruzari, H.Kostajnica,	Glina, Topusko, Gvozd, Dvor
NEOPIPLJIVI RESURSI	kvaliteta, korisnost i utjecaj na korisnika, nepostojanje konkurencije reputacija, znanje, specifične vještine i znanja	učenje i stjecanje znanja za rad s članovima, edukacija stručnog tima
IZVORI FINANCIRANJA	SMŽ, Grad Petrinja, Grad Glina, Grad Novska, Općina Dvor, Državni proračun (MDOSPM, MZOS), članarina, prihod od vlastite djelatnosti, donacije, sponzorstva, Sisak, ESF	osigurati glavarine putem MDOSP, Ministarstva zdravstva i EU fondovi (ESS, IPA, INTEREG) iz Programa ruralnog razvoja RH

9. Planovi za ljudske resurse i edukacije

S ciljem poboljšanja kvalitete rada, Udruga osoba s invaliditetom Sisačko – moslavačke županije planira jačati postojeće ljudske resurse kroz edukacije u sljedećim područjima:

- organizacijski razvoj
- jačanje upravne razine
- procjene potreba
- programiranje novih socijalnih usluga
- izrađivanje individualnog plana usluga
- izrada projekata za EU fondova

Udruga planira zadržati postojeći kadar te zaposliti logopeda s ciljem proširenja trenutno nedostatne usluge za djecu s teškoćama u razvoju te dodatno educirati i zaposliti još jednog senzornog terapeuta i radnog terapeuta zbog povećanog broja upisane djece s razvojnim teškoćama. Kroz sistematizaciju i javljanje Udruge na Natječaje radit će se i na zapošljavanju edukacijskog rehabilitatora te neurofeedback terapeuta.

Dodatnim edukacijama i usavršavanjem podjednaku pozornost posvećujemo jačanju kapacitete i administrativnog i stručnog kadra Udruge.

10. Planovi za financiranje

Udruga osoba s invaliditetom Sisačko – moslavačke županije oslanjat će se na raznolike izvore financiranja, među kojima će većinskim dijelom biti sredstva iz Europskih fondova, Državnog proračuna s pozicije nadležnih ministarstava, proračunska sredstva Sisačko – moslavačke županije, te općina i gradova s područja djelovanja Udruge, prihodi od vlastite djelatnosti, članarina, te donacija.

Za osiguranje optimalnog kapaciteta Udruge nužno je osigurati sredstva iz osnovne djelatnosti – institucionalne potpore koju daje Nacionalna zaklada te trogodišnjeg programa za razvoj socijalnih usluga Ministarstva za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku

U ovom razdoblju Udruga će svakako aplicirati na EU fondove, te tu vidi izvor financiranja kako za programske tako i za organizacijske ciljeve Udruge. Posebno se to odnosi na suradnju sa JPLS oko apliciranja na sredstva za EU za skraćeni boravak, osobne asistente i neovisno življenje osoba s invaliditetom u stambenim zajednicama, dopunske socijalne usluge te socijalno poduzetništvo

11. Planovi za proširenje mreže suradnika i sklapanje sporazuma sa CZSS i drugima

Udruga osoba s invaliditetom Sisačko – moslavačke županije će poticati proširenje mreže suradnika. To posebice uključuje proširenje mreže suradnika izvaninstitucijskih oblika skrbi u lokalnoj zajednici sa svrhom prevencije institucionalizacije, odnosno omogućavanja korisniku da ostane u lokalnoj zajednici koja mu nudi širok spektar usluga s mogućnošću odabira neke od njih.

Udruga će u suradnji sa ustanovama socijalne skrbi i ostalim suradnicima sudjelovati u izradi procjena potreba korisnika socijalne skrbi, te omogućiti pružanje specifičnih usluga koje odražavaju potrebe baš te lokalne zajednice.

S ciljem proširenja mreže suradnika Udruga će sklopiti sporazume sa centrima za socijalnu skrb s jasno utvrđenim Protokolom o načinu i uvjetima pružanja usluga od strane Udruge, obvezama Udruge i Centra prilikom obuhvaćanja korisnika oblicima socijalnih usluga Udruge. Pružanjem socijalnih usluga, Udruga osoba s invaliditetom Sisačko – moslavačke županije osposobiti će se za ravnopravno uključivanje u sustav socijalne skrbi i povećanje kapaciteta u ponudi usluga.

12. Planovi za uvođenje standarda kvalitete socijalnih usluga

Udruga osoba s invaliditetom Sisačko –moslavačke županije će kroz decentralizirani sustav koji će biti otvoren i fleksibilan prema korisniku postepeno preuzeti nadležnosti za pružanje inovativnih izvaninstitucionalnih socijalnih usluga usmjerenih djeci s teškoćama u razvoju i osobama s invaliditetom na području Sisačko – moslavačke županije.

Primjena decentraliziranog sustava u socijalnoj skrbi implementirati će se kroz uvođenje standarda kvalitete u socijalnoj skrbi koji će se temeljiti na principu sveobuhvatnosti i usmjerenosti prema korisniku. Uvođenjem standarda kvalitete unaprijediti će se postojeće usluge, te mjeriti učinkovitost pružanja istih. Na ovaj način Udruga će biti prepoznata kao odgovoran i kvalitetan pružatelj socijalnih usluga za djecu s teškoćama u razvoju i osobe s invaliditetom na području Sisačko – moslavačke županije. Postupak za ugovaranje usluga u sustavu socijalne skrbi već je pokrenut i u tijeku je rješavanje administrativne procedura i tehničkih preduvjeta da postanemo pružatelj usluga u zajednici

Sustav kvalitete socijalnih usluga definiran u rujnu 2011. godine - „Protokol o načinu i uvjetima pružanja socijalnih usluga UOSI SMŽ . Pravilnik o sistematizaciji radnih mjesta u udruzi, Poslovnik o radu Upravnog i Nadzornog odbora, Pravilnik o materijalno-financijskom poslovanju Udruge. U ožujku 2017. dobili smo Rješenje da ispunjavamo sve propisane minimalne uvjete za poludnevni boravak i psihosocijalnu podršku u našim objektima u Petrinji (Mala kuća) i Sisku (Soba čuda) te smo u fazi iznalaženja financijskih sredstava od strane nadležnog ministarstva za potpisivanje Ugovora da uđemo u mrežu pružatelja socijalnih usluga.

Od ožujka 2019. službeno smo upisani u Evidenciju pravnih osoba i obrtnika koji pružaju socijalne usluge koju vodi MDOMSP

Od siječnja 2019. primjenjujemo Sustav upravljanja kvalitetom za organizacije civilnog društva OK 2015., za sada jednog takvog dostupnog u Hrvatskoj.

Primjena sustava SOKNO pokazala je da organizacije civilnoga društva prepoznaju važnost osiguranja kvalitete te je u skladu s time 2014. godine Udruga SMART, uz potporu ključnih dionika Vladinog ureda za udruge i Nacionalne zaklade za razvoj civilnoga društva te radne skupine koju su činili predstavnici različitih organizacija civilnoga društva iz Hrvatske izradio ovaj novi Sustav upravljanja OK2015.

Uvodnu radionicu Uvođenje OK 2015 i podrška u primjeni sustava upravljanja kvalitetom u organizaciji održala je izvršna direktorica, mentorica i konzultant Slađana Novota iz Udruge za razvoj civilnog društva SMART. Zaposlenici, članovi Upravnog odbora, volonteri i partneri Udruge osoba s invaliditetom Sisačko-moslavačke županije upoznati su sa samim sustavom OK2015 i procesom samoprocjene, educirani su o neophodnim koracima za uspješno uvođenje i provedbu sustava upravljanja kvalitetom OK 2015, te su na primjeru 2 područja kvalitete educirani o načinu i provedbi detaljne samoprocjene.

Na radionici je odmah imenovana i radna skupina unutar Udruge koja je tijekom nekoliko mjeseci u 2019. godini provodila samoprocjenu na 4 temeljna područja kvalitete (strategija upravljanja organizacijom, ljudski, financijski i materijalni resursi, komunikacija i odnosi s okruženjem te rezultati od koji svaki ima potpodručja kvalitete što čini ukupno 17 samoprocjena i dodatna 4 u sklopu općih zahtjeva.

OK2015 kao Sustav upravljanja kvalitetom za organizacije civilnoga društva samoj Udruzi daje doprinos u ispunjavanju zakonskih obaveza, unaprjeđenje planiranja, organiziranost i komunikaciju organizacije, koristan je kao pomoć u izvještavanju donatorima te doprinosi vjerodostojnosti rada. Ciljanim skupinama i korisnicima usluga Udruge uvođenje Standarda kvalitete omogućuje provođenje kvalitetnijih aktivnosti i dobivanje kvalitetnije usluge.

13. Planovi za razvoj socijalnog poduzetništva – gospodarske djelatnosti (samofinanciranje)

Dio sredstava koji je jedan od modela samoodrživosti su članarine i participacije članova, odnosno roditelja. Statutom je utvrđen iznos članarina. Participacije roditelja se odnose na onaj dio u kojem oni participiraju u dijelu usluga koje naša udruga pruža a visina tog udjela određena je minimalnim postotkom kojim se namiruje razlika koja nije osigurana kroz razne prihode (projekte, donacije građana...). Iz tih sredstava podmiruju se troškovi održavanja hladnog pogona i dijela plaća zaposlenika koje nisu osigurane iz projektnih aktivnosti. Udruga također vrši prodaju svojih radova koji su nastali na kreativnim radionicama za članove i roditelje na raznim promotivnim štandovima prilikom održavanja niza manifestacija u našoj županiji. Članovi udruge skupljaju stari papir te od tog prihoda udruga nabavlja materijale za kreativne radionice.

Statutom su utvrđene sve gospodarske djelatnosti koje udruga obavlja.

U ovom novom Strateškom planu postavljen je za strateški cilj i pokretanje Socijalnog poduzetništva koje je detaljno opisano u nastavku Strateškog plana

Udruga je Statutom predvidjela ili već nudi slijedeće gospodarske djelatnosti:

- organizacija konferencija, seminara, predavanja, radionica, treninga, javnih rasprava, manifestacija, studijskih putovanja, gospodarskih misija i drugih događaja;
- informiranje, savjetovanje, izobrazba, mentorstvo;
- proizvodnja i distribucija filmova, video filmova i televizijskog programa;

- izdavaštvo, u skladu s posebnim propisima;
- izrada i prodaja suvenira i drugih predmeta;
- administrativno-financijske, edukacijske i konzultantske usluge
- uzgoj voća, povrća i životinja
- prerada i prodaja poljoprivrednih proizvoda
- pakiranje ugostiteljskog šećera

14. Vrijednosti i principi djelovanja

- ❖ Dostojanstvo i individualna autonomija, uključujući slobodu izbora i neovisnost osoba
- ❖ Nediskriminacija (Rodna, spolna, vjerska i nacionalna ravnopravnost)
- ❖ Poštivanje razlika i prihvaćanje invaliditeta kao dijela ljudske različitosti i čovječnosti
- ❖ Jednake mogućnosti
- ❖ Postojanje etičkog kodeksa za članove Udruge
- ❖ Inkluzija i integracija – socijalno uključivanje
- ❖ Transparentnost rada
- ❖ Poticajno okruženje
- ❖ Umrežavanje – suradnja svih dionika u zajednici
- ❖ Partnerstvo i međusektorska suradnja
- ❖ Nenasilje
- ❖ Puno i učinkovito sudjelovanje i uključivanje osoba s invaliditetom u društvo, na jednakoj osnovi s drugima
- ❖ Uklanjanje arhitektonskih barijera
- ❖ Poštivanje sposobnosti razvoja djece s teškoćama u razvoju na očuvanje vlastitog identiteta

15. Strateški ciljevi za razdoblje 1.1.2021. – 31.12.2024.

Na osnovu ovog Strateškog plana Upravni odbor Udruge donosit će Plan djelovanja i Operativni plan za svaku kalendarsku godinu.

U planiranju ovih Programa vodit će se računa o prijedlozima koje će davati članovi, putem prijedloga i pohvala te anketama koje će se u tu svrhu organizirati. Naročito će se provoditi anketa usmjerenosti prema korisnicima kako bi se dobili relevantni podaci o mišljenju članova o radu udruge i željama za poboljšanjem kvalitete pruženih usluga.

Praćenje provedbe Strateškog plana bit će osigurano kroz periodične polugodišnje i godišnje sjednice Skupštine, Upravnog i Nadzornog odbora Udruge.

STRATEŠKI CILJ 1:

Unaprjeđenje ljudskih prava i podrška u ostvarivanju prava osoba s invaliditetom.

STRATEŠKI CILJ 2:

Unaprjeđenje i širenje socijalnih usluga za djecu s teškoćama u razvoju i osoba s invaliditetom.

STRATEŠKI CILJ 3:

Jačanje kapaciteta Udruge, promicanje volonterstva, rad s članovima, razvoj specifičnih znanja i vještina pojedinih članova, servisiranje novih usluga za članove Udruge.

STRATEŠKI CILJ 4:

Suradnja i umrežavanje s organizacijama civilnog društva u Hrvatskoj i šire.

STRATEŠKI CILJ 5:

Razvoj društvenog poduzetništva (gospodarska djelatnost – ekonomska održivost).

STRATEŠKI CILJ 1: Unaprjeđenje ljudskih prava i podrška u ostvarivanju prava osoba s invaliditetom	
SPECIFIČNI CILJEVI:	AKTIVNOSTI:
SPECIFIČNI CILJ 1.1. Informiranje, savjetovanje osoba s invaliditetom i djece s teškoćama u razvoju u ostvarenju prava.	AKTIVNOST 1.1.1. Pružanje aktivnosti informiranja u obliku izravnog rada sa strankama iz područja socijalne skrbi, mirovinskog i zdravstvenog osiguranja te ostalih povlastica sukladno zakonima u Hrvatskoj. Aktivnost u uredima u Novskoj, Glini i Petrinji.
	AKTIVNOST 1.1.2. Širenje mreže korisnika kroz suradnju s Centrima za socijalnu skrb, Hrvatskim zavodom za mirovinsko osiguranje, Hrvatskim zavodom za zapošljavanje i ostalim relevantnim ustanovama na području SMŽ.
SPECIFIČNI CILJ 1.2. Senzibilizacije zajednice, donositelja odluka i drugih dionika o politici jednakih mogućnosti osoba s invaliditetom.	AKTIVNOST 1.2.1. Periodična organizacija javnih događanja, tribina, okruglih stolova radi senzibilizacije zajednice na području županije.
	AKTIVNOSTI 1.2.2. Obilježavanje važnih datuma vezanih uz politiku jednakih mogućnosti osoba s invaliditetom (<i>Dan sindroma Down, Dan svjesnosti o autizmu, Dan cerebralne paralize, Međunarodni dan osoba s invaliditetom, Međunarodni dan djeteta</i>).
	AKTIVNOSTI 1.2.3. Organizacija javnih akcija upozoravanja na postojeće arhitektonske barijere te potrebe za prilagodbom javnih ustanova na području županije za osobe s invaliditetom
	AKTIVNOSTI 1.2.4. One gradove u Sisačko-moslavačkoj županiji koji to nemaju poticati na osnivanje Povjerenstava za osobe s invaliditetom, na izradu gradske strategije za unaprjeđenje usluga i uvjeta života za OSI (<i>Grad Petrinja, Grad Glina, Grad Novska...</i>)
	AKTIVNOSTI 1.2.5. Promicanje zapošljavanja osoba s invaliditetom, planiranje i provođenje programa koji potiču zapošljavanje OSI kroz model socijalnog poduzetništva, samozapošljavanja ili zapošljavanjem kod poslodavaca (Promocija socijalnog poduzetništva kao prihvatljivog radnog organiziranja osoba s invaliditetom, Promocija samozapošljavanja kao jednog oblika poduzetništva.)

STRATEŠKI CILJ 2: Unaprjeđenje i širenje socijalnih usluga za djecu s teškoćama u razvoju i osoba s invaliditetom.	
SPECIFIČNI CILJEVI:	AKTIVNOSTI:
SPECIFIČNI CILJ 2. Pružanje, unaprjeđenje i širenje socijalnih usluga za djecu s teškoćama u razvoju i osobe s invaliditetom u zajednici.	AKTIVNOST 2.1.1. Osiguravati stručni terapijski rad za djecu s teškoćama u razvoju i osobe s invaliditetom te proširiti usluge radne terapije i terapije senzorne integracije, održati i unaprijediti izvaninstitucionalne obrazovne usluge za djecu s TUR, (program male škole, pomoć u učenju, domaćinstvo, izvanučionična nastava)
	AKTIVNOST 2.1.2. Organizirati izlete, druženja u prostorijama udruge, sportske i kulturne sadržaje, radno-okupacijske i kreativne aktivnosti.
	AKTIVNOST 2.1.3. Povećanje dostupnosti usluga osobne podrške djeci s teškoćama u razvoju i osoba s invaliditetom; • organiziranje suradnje sa školama/vrtićima • identifikacija arhitektonski prilagođenih osnovnih škola za integraciju djece s TUR • ojačati ljudske resurse Udruge za podršku školama u kojima su integrirana djeca s TUR • povećati ukupan broj djece s TUR u redovan sustav predškolskog i školskog obrazovanja
	AKTIVNOSTI 2.1.4. Povećanje dostupnosti usluga osobne podrške osobama s invaliditetom. • identifikacija korisnika kojima je potrebna osobna podrška • ojačati osobne asistente za osobnu podršku osobi s invaliditetom • povećati ukupan broj korisnika osobnog asistenta kroz financiranje iz projekata u sklopu trogodišnjih programa MDOSPM ili socijalnih EU fondova • povećati ukupan broj osobnih asistenata • organizirati supervizije za osobne asistente • osigurati uslugu za pomoću kući OSI koje nemaju pravo na asistenta

STRATEŠKI CILJ 3: Jačanje kapaciteta Udruge, promicanje volonterstva, rad s članovima i razvoj specifičnih znanja i vještina pojedinih članova Udruge i servisiranje usluga za članove Udruge.	
SPECIFIČNI CILJEVI:	AKTIVNOSTI:
SPECIFIČNI CILJ 3.1. Jačanje kapaciteta Udruge; rad s članovima te razvoj njihovih specifičnih znanja i vještina	AKTIVNOST 3.1.1. Ljudski resursi, adaptacija i proširenje radnog prostora u kojem udruga djeluje, primjena novih tehnologija u radu udruge (zadržavanje na radu postojećeg broja zaposlenih osoba, zapošljavanje novih po sistematizaciji, nabava nove informatičke opreme za rad, dokumentiranje aktivnosti udruge)
	AKTIVNOST 3.1.2. • Izdavačka i promidžbena djelatnost • (tiskanje biltena, brošure, godišnjih izvještaja, letaka o radu Udruge, programima, aktivnostima, pravima osoba s invaliditetom) • redovito ažuriranje Internet stranice udruge • održavanje društvenih stranica Udruge (FB)
SPECIFIČNI CILJ 3.2. Promicanja volonterstva	Aktivnost 3.3. Promicati volonterstvo i dobrovoljan rad • razvijati nove volonterske programe • unaprjeđivati postojeće • volonterski programi u srednjim školama • nagrađivati volontere • organizirati jednom godišnje tribinu na temu volonterstvo i proslavu dana volontera • uključivanje novih članova i vanjskih suradnika u aktivnosti koje udruga provodi. • širenje mreže volontera

STRATEŠKI CILJ 4: Suradnja i umrežavanje s organizacijama civilnog društva u Hrvatskoj i šire.	
SPECIFIČNI CILJEVI:	AKTIVNOSTI:
SPECIFIČNI CILJ 4.1. Sudjelovanje u stvaranju mreže socijalnih usluga s ciljem osiguranja integrirane socijalne usluge u zajednici	AKTIVNOST 4.1.1. Periodično sudjelovati u konzultativnim procesima i surađivati s svim relevantnim akterima na području Sisačko – moslavačke županije, i na nacionalnoj razini • pratiti napredak suradnje Udruge s drugim relevantnim akterima • predlagati predstavnike Udruge u razna povjerenstva, radne skupine
	AKTIVNOST 4.1.2. Periodično sudjelovati u javnim kampanjama za izjednačavanje mogućnosti osoba s invaliditetom na regionalnoj i nacionalnoj razini • organizirati rasprave o važnim pitanjima za djecu s teškoćama u razvoju i osobe s invaliditetom - inkluzija • provoditi edukativno – promotivne kampanje • suradnja sa Savezima na nacionalnoj razini
SPECIFIČNI CILJ 4.2. Sudjelovanje u zajedničkim aktivnostima zagovaranja jednakih mogućnosti osoba s invaliditetom na nacionalnoj i regionalnoj razini	AKTIVNOST 4.2.1. Sklopiti Sporazume o suradnji – umrežavati Udrugu • s pružateljima usluga u zajednici posebno CZSS i javnim sektorom prema potrebama korisnika i mogućnostima za pružanje usluga koje Udruga osigurava na županijskoj lokalnoj razini • organizirati sastanke Udruge s Info materijalima, Protokolom i prijedlogom/predloškom Sporazuma o suradnji (jedinice lokalne područne i regionalne uprave i samouprave, institucija, druge Udruge

STRATEŠKI CILJ 5: Razvoj društvenog poduzetništva (gospodarska djelatnost – ekonomska održivost).	
SPECIFIČNI CILJEVI:	AKTIVNOSTI:
SPECIFIČNI CILJ 5.1. Pokretanje društveno-poduzetničkih aktivnosti	AKTIVNOST 5.1.1. Analitičke aktivnosti: • postojanje tržišta • potreba za robom i uslugama koju ćemo proizvoditi, zadovoljene navike kupaca • praćenje trendova • dobro razmotrena realna konkurencija • zašto baš mi možemo pružiti usluge ili proizvesti robu
	AKTIVNOST 5.1.2. Analitičke aktivnosti: • isplativost poslovnog pothvata • potrebna količina robe ili usluga za ostvarivanje dobiti • odnos uložених sredstava i vrijeme potrebno za realiziranje dobiti • imamo li ljudske, materijalne i financijske resurse
	AKTIVNOST 5.1.3. Analitičke aktivnosti: • ima li organizacija potrebno znanje • Marketing • utvrđivanje cijena usluga ili robe • kvalitetna tehnologija za pružanje usluga i roba • osiguran sustav kvalitete vrednovanja.
	AKTIVNOST 5.1.4. • utjecaj pothvata na zajednicu • analiza utjecaja na direktne korisnike • analiza utjecaja indirektnih korisnika • analiza utjecaja pokrenutog pothvata na razvoj zajednice • osiguranje održivosti pokrenutih aktivnosti.
SPECIFIČNI CILJ 5.2. Razvoj specijaliziranih radnih mjesta za OSI i njihovo osnaživanje i edukacija	AKTIVNOSTI 5.2.1. • Studijska putovanja – primjeri dobre prakse • Umrežavanja • Partnerstva
	AKTIVNOSTI 5.2.2. • radionice društvenog poduzetništva • edukacija OSI • edukacije upravljačkog i marketinškog tima

SPECIFIČNI CILJ 5.3. Provođenje društveno-poduzetničkih aktivnosti	• Pokretanje poduzetništva • Izrada realnog i održivog poslovnog plana • Marketing • Prostor i oprema • Distribucija • Početni kapital
---	---

Ovaj Strateški plan usvojen je na Skupštini Udruge osoba s invaliditetom Sisačko-moslavačke županije
dana 06. lipnja 2020. god.